

Code of Conduct HITT		Gedragscode van HITT	
<p>HITT acts globally and adheres to national and international law and regulations. Within that framework HITT strives to adhere to Dutch standards. Semi-annually management of subsidiaries report their findings on this subject in their reports to HITT N.V. Also the lack of events are explicitly mentioned and signed by the management.</p> <p>Employees are informed by the management of subsidiaries about this Code of Conduct and management guarantees the adherence to it. In case of violation the employee will be instructed to change his attitude. In case of severe violation the management will take disciplinary action, ranging from a profound conversation to immediate dismissal and/or giving notice to the authorities.</p>		<p>HITT is wereldwijd actief en confirmeert zich aan nationale en internationale wet- en regelgeving. HITT streeft ernaar daarbinnen zich aan Nederlandse normen te houden. Directies vermelden in hun rapportage aan HITT N.V. elk halfjaar hun bevindingen op dit gebied. Ook het ontbreken van voorvallen wordt expliciet vermeld en door hen ondertekend.</p> <p>Medewerkers worden op de hoogte gesteld door directies van werkmaatschappijen die ook zekerstellen dat men zich ernaar gedraagt. Bij overtreding dient de medewerker erop aangesproken te worden zijn gedrag te veranderen. Bij ernstige overtreding zijn disciplinaire maatregelen te nemen, variërend van een "goed gesprek" tot ontslag op staande voet en/of aangifte bij de bevoegde instanties.</p>	
Subject	Our code	Onderwerp	Ons gedrag
<i>Customer Relations</i>	We maintain significant levels of research and development in order to offer our customers, at the earliest possible date, the most advanced technology and the highest possible level of service.	<i>Relatie met klanten</i>	Wij leveren significante inspanningen aan onderzoek en ontwikkeling om onze klanten zo vroeg mogelijk te voorzien van de meest geavanceerde technologie en het hoogst mogelijke niveau van dienstverlening.
<i>Employees Relations</i>	We respect our employees and fully acknowledge their individual contribution to the quality of our products and services and the continuity and success of HITT.	<i>Relatie met medewerkers</i>	Wij respecteren onze medewerkers en erkennen hun individuele bijdrage aan de kwaliteit van onze producten en diensten en de continuïteit en succes van HITT ten volle.
<i>Global Corporate Citizenship & Governance</i>	We believe in respecting the different cultural identities of our internal and external stakeholders. We respect the rule of law and act in accordance with the national laws and regulations of the countries and communities in which we operate.	<i>Goed wereldburgerschap & regelgeving</i>	Wij geloven in het respecteren van verschillende culturele identiteiten van onze interne en externe belanghebbenden. Wij respecteren wetten en handelen in overeenstemming met nationale wetgeving en regelgeving van de landen en gemeenschappen waarin we zakendoen.
<i>Human rights</i>	HITT adheres to the restrictions defined by the United Nations Organisation and the European Union on the subject of doing business with defined countries.	<i>Mensenrechten</i>	HITT houdt zich aan beperkingen door de Verenigde Naties, en daarbinnen door de Europese Unie, betreffende het zakendoen met bepaalde landen.
<i>Integrity</i>	We conduct our business on the basis of the principles of fairness, good faith and integrity and we expect the same from those we do business with.	<i>Integriteit</i>	Wij doen zaken op basis van de principes van redelijkheid en evenwichtigheid, goed vertrouwen en integriteit en we verwachten hetzelfde gedrag van diegenen waarmee wij zakendoen.

Laundry of money	HITT will not co-operate in transactions suspected to aim on the laundry of money.	Witwassen	HITT zal niet meewerken aan transacties die het vermoeden wekken slechts het witwassen van zwart geld te beogen.
Privacy	Within the legal framework, HITT aims to protect the privacy of all parties it interacts with.	Privacy	HITT beoogt, binnen het wettelijke kader, de privacy te beschermen van alle partijen waarmee zij contact heeft.
Shareholder Relations	We provide our shareholders with regular, reliable and relevant transparent information regarding our activities, structure, financial situation, performance and other information, including in accordance with the OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development; www.oecd.org) Guidelines, information on our social, ethical and environmental records and policies.	Relatie met aandeelhouders	Wij geven onze aandeelhouders regelmatige, betrouwbare en relevante heldere informatie over onze activiteiten, structuur, financiële situatie en prestaties evenals andere informatie over ondermeer sociale, ethische en milieu aangelegenheden en beleid volgens de richtlijnen van de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling; www.oesorichtlijnen.nl).
Stakeholder Relations	We believe in interacting with the communities in which we operate and to contribute to the welfare and well being of these communities through appropriate community projects.	Relatie met belanghebbenden	Wij geloven in een wisselwerking met de gemeenschappen waarin we zakendoen en in het leveren van een bijdrage aan het welzijn en welbevinden van deze gemeenschappen middels toepasselijke maatschappelijke projecten.
Supplementary activities	The employment contract and associated "House Rules" contain restrictions on supplementary activities and potential competitive activities, even after the employment contract ceased.	Nevenactiviteiten	In het arbeidscontract en daarmee verbonden "Huisregels" zijn bepalingen opgenomen betreffende nevenactiviteiten gedurende het dienstverband, evenals over activiteiten die concurrerend kunnen zijn ook nadat het dienstverband eindigde.
Supplier relations	We abstain from any improper action to obtain business advantage and expect the same from our business partners.	Relatie met leveranciers	Wij onthouden ons van ongepaste acties om zakelijk voordeel te behalen en verwachten hetzelfde van onze zakenrelaties.
Transparency	In accordance with the Resolution 1373 (28-09-2001) of the United Nations Security Council we recognize the importance of providing our stakeholders with reliable and relevant transparent information on the clients and business partners of HITT.	Transparantie	In overeenstemming met Resolutie 1373 (28-09-2001) van de Veiligheidsraad van de Verenigde Naties onderkennen wij het belang van de verstrekking van betrouwbare en relevante informatie over klanten en zakenrelaties van HITT aan belanghebbenden.

Internal sub codes		Interne subcodes	
Confidential information	The initiator of confidential information –in any form whatsoever– decides on the level of confidentiality of the information and keeps or modifies (inclusive sending) the information in such a manner that the confidentiality is safeguarded. The receiver of confidential information –in any form whatsoever– keeps or modifies (inclusive forwarding) the information in such a manner that the confidentiality is safeguarded	Vertrouwelijke informatie	De maker van informatie –in welke vorm ook– bepaalt de mate van vertrouwelijkheid van de informatie en bewaart of bewerkt (daaronder ook verzenden te verstaan) de informatie op zodanige wijze dat dit vertrouwelijke karakter bewaard blijft. De ontvanger bewaart of bewerkt (daaronder ook doorzenden te verstaan) de informatie op zodanige wijze dat dit vertrouwelijke karakter bewaard blijft.
Corruption	Corruption is the influencing of decision making by people by means of promises or gifts. In the Netherlands it is unlawful to corrupt Dutch civil servants and officials of trade and industries. Within the Netherlands one can also be prosecuted for the bribery of civil servants abroad.	Corruptie	Onder corruptie wordt verstaan het beïnvloeden van beslissingen van personen door middel van beloften en giften. Het is in Nederland strafbaar om Nederlandse ambtenaren en functionarissen binnen het bedrijfsleven om te kopen. Men kan in Nederland ook vervolgd worden voor het omkopen van ambtenaren in het buitenland.
Foreknowledge	<p>Foreknowledge is information about an organisation not publicly available and if made public would have influence on the price of stocks of that organisation, irrespective if the price would increase or decrease.</p> <p>It is not allowed to trade directly or indirectly in or from the Netherlands in listed stocks, once one has foreknowledge.</p> <p>Within HITT the CEO acts as the Compliance Officer. The Chairman of the Supervisory Board acts as the Compliance Officer for the CEO.</p> <p>Within HITT groups of employees are subject to the Insider Trading Regulations as described in Article 46D of The Act on the Supervision of the Securities Trade 1995.</p>	Voorkennis	<p>Van voorwetenschap wordt gesproken als een persoon niet-openbare informatie heeft over een organisatie, waarbij die informatie bij openbaarwording invloed zou hebben op de koers van de effecten van die organisatie. Daarbij is de richting van de koersbeweging niet van belang.</p> <p>Het is verboden om, beschikkende over voorwetenschap, in of vanuit Nederland een transactie te verrichten of te bewerkstelligen in effecten die zijn genoteerd aan een effectenbeurs.</p> <p>Binnen HITT is de Voorzitter van de Directie aangewezen als 'Compliance Officer'. De Voorzitter van de Raad van Commissarissen treedt op als 'Compliance Officer' voor de Voorzitter van de Directie.</p> <p>Binnen HITT zijn categorieën personeel aangewezen ('aangewezen personen') waarop het Reglement als bedoeld in Artikel 46D van de Wet toezicht effectenverkeer 1995 / Wte 1995 van toepassing is verklaard.</p>
Gifts	<p>HITT will adhere to generally accepted principles by offering and receiving gifts, including entertainment.</p> <p>Gifts representing a value of more than €50 are explicitly defined as being non-personal and have to be reported to the managing director of the subsidiary concerned. He will decide on proper</p>	Geschenken	<p>Bij het geven en ontvangen van relatiegeschenken (hieronder ook 'entertainment' te verstaan) zal HITT zich conformeren aan wat in het maatschappelijke verkeer gebruikelijk is.</p> <p>Met nadruk wordt gesteld dat geschenken met een waarde boven €50 als niet-persoonlijk worden beschouwd en deze dienen te worden gemeld aan de Algemeen Directeur van de betreffende</p>

	action on a case by case basis.		werkmaatschappij. Deze zal per geval beslissen hoe te handelen en houdt hiervan register bij.
ICT	<p>All employees have unlimited access to the Internet. Employees shall pay attention to the proper use of bandwidth and content.</p> <p>Examples: listening to the radio over the Internet is improper due to the excessive use of bandwidth. The browsing of sex-cites is improper as it has no relation with HITT activities. Participation in Seti is improper as computer capacity, which one does not own, is put at the disposal.</p> <p>The statements about the use of Internet also govern the use of e-mail.</p> <p>Once the management suspects improper use they have the right and means to prove and then to discontinue the misuse.</p>	ICT	<p>Alle medewerkers hebben ongehinderde toegang tot het Internet. Men wordt geacht de bandbreedte en inhoud niet onzorgvuldig te gebruiken.</p> <p>Voorbeelden: Het naar de radio luisteren over Internet is onzorgvuldig vanwege het bandbreedte beslag. Het kijken naar sex-sites is onzorgvuldig want heeft geen relatie met HITT-werkzaamheden. Het participeren in Seti is onzorgvuldig want heeft geen relatie met HITT-werkzaamheden en men stelt reken-capaciteit van HITT ter beschikking waarvan men geen eigenaar is.</p> <p>Het gestelde over internetgebruik geldt mutatis mutandis ook voor e-mail gebruik.</p> <p>Bij vermoedens van misbruik heeft het bedrijf het recht en de middelen om het vermoeden te substantiëren en vervolgens het misbruik tegen te gaan.</p>
Press and advertisements	Contacts with the press and/or presence in advertisements and/or presence in other commercial expressions are allowed only after approval of the management of HITT N.V.	Pers en reclame	Uitingen naar de pers evenals het optreden van HITT in reclame en/of andere commerciële uitingen mogen slechts en alleen na goedkeuring door de Directie van HITT N.V. geschieden.

Signed by the Management:

CEO HITT N.V.	Sjoerd Jansen
CFO HITT N.V.	John van Asperen
MD HITT Traffic	Sjoerd Jansen
MD QPS	Bert Jeeninga & Peter Das
MD QPS Inc.	Scott Nesbitt
MD Klein Systems	Gina Arsens
MD HITT (HK)	Pieter van Vrijberghe de Coningh
MD Ad Navigation	Lorentz Ryan

Signed by the Supervisory Board:

Ir. J.A. Stroink
E.A. van Amerongen
Mr. H. Prinsen
Drs. J.E. Vaandrager